

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Астраханский государственный университет»  
(Астраханский государственный университет)

От работодателя

И.о. ректора ФГБОУ ВО  
«Астраханский государственный  
университет» А.П. Лунев

28.08.2017



От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации АГУ  
Д.Ю. Касьянова

28.08.2017



Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет»  
на 2015 – 2017 годы

414056, г. Астрахань,  
ул. Татищева, д.20 а,  
(8512)61-08-20

Астраханская область  
Государственное казенное учреждение  
Астраханской области  
«Центр социальной поддержки населения  
Ленинского района города Астрахани»  
Зарегистрирован № 24  
« 14 » сентября 2017 г.  
Подпись

Работодатель в лице и.о. ректора ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет» А.П. Лунова (далее Работодатель) и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Л.Ю. Касьяновой, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам высшего образования по итогам работы за 2017 год считать неотъемлемой частью Коллективного договора на 2015-2017 годы.



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Астраханский государственный университет»**  
**(Астраханский государственный университет)**

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора ФГБОУ ВО  
«Астраханский государственный  
университет» А.П. Лунев



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации АГУ  
Л.Ю. Касьянова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах**  
**педагогическим работникам высшего образования по итогам работы**  
**за 2017 год**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам высшего образования по итогам работы за 2017 год (далее Положение) Астраханского государственного университета (далее Университет) разработано в соответствии с нормами:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Устава Университета;
- Коллективного договора Университета;
- Положения об оплате труда Университета.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам высшего образования (далее работники) по итогам работы за 2017 год, состоящих в трудовых отношениях с Университетом и занимающих должности работников профессорско-преподавательского состава. На совместителей и уволенных работников в 2017 году данное положение не распространяется.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях:

- повышения эффективности работы каждого работника;
- материальной заинтересованности работников в получении максимального эффекта от своей деятельности.
- удержания высококвалифицированных работников;
- поощрения лучших работников за успехи в труде;
- поощрения работников за выполнение особо значимых проектов.



1.4. Решение о назначении стимулирующих выплат является правом работодателя, а не его обязанностью.

## **2. Условия предоставления стимулирующих выплат.**

2.1. Обязательным условием для назначения повышенной части стимулирующих выплат является 100%-е обеспечение преподаваемых дисциплин и практик рабочими программами дисциплин (РПД) и фондами оценочных средств (ФОС), размещенными на образовательном интернет-портале (по состоянию на 1 октября текущего года).

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам, которые состоят с Университетом в трудовых отношениях в 2017 году, за исключением совместителей и уволенных работников в данный период. Работникам, проработавшим в Университете неполный период, выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

## **3. Порядок расчета стимулирующих выплат.**

3.1. Фонд стимулирующих выплат состоит из двух частей: базовой и повышенной, которые составляют 60% и 40% соответственно.

3.2. Базовая часть фонда распределяется пропорционально между работниками с учетом коэффициента, рассчитываемого исходя из должностного оклада (Приложение 1 к данному Положению).

3.3. Размер повышенной части стимулирующих выплат зависит от количества баллов, набранных работником по показателям, применяемым для оценки деятельности педагогических работников высшего образования, определенным настоящим Положением (Приложения 2, 3).

3.4. Один балл в денежном эквиваленте определяется путем деления общей суммы средств, направляемой на выплату повышенной части категориям педагогических работников высшего образования, указанным в Приложении 1, на общее число баллов, набранное ими.

3.5. Размер повышенной части стимулирующих выплат конкретного претендента определяется умножением денежного эквивалента одного балла на количество набранных им баллов.

## **4. Сроки и порядок стимулирующих выплат.**

4.1. Стимулирующие выплаты производятся по итогам работы в Университете за 2017 календарный год.

4.2. Сбор, учет и достоверность предоставленных данных о выполнении показателей работниками осуществляется руководителем структурного подразделения до 1 декабря 2017 г.

4.3. Основанием для начисления стимулирующих выплат является приказ ректора с указанием размера выплаты каждому работнику.

4.4. Стимулирующие выплаты производятся как за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, так и за счет субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания в пределах фонда оплаты труда.

4.5. В случае утверждения ректором Университета приказа стимулирующие выплаты производятся не позднее окончания первого квартала, следующего за текущим периодом, т.е. не позднее 31 марта 2018 г.



## Приложение 1

к Положению о стимулирующих выплатах педагогическим работникам высшего образования за 2017 год

### Расчет базовой части стимулирующих выплат педагогическим работникам высшего образования в 2017 году

Формула для расчета фонда базовой части стимулирующих выплат педагогическим работникам высшего образования в 2017 году:

$$y = b \times \sum_{i=a}^{i=\text{дир}} k_i \times x_i,$$

где  $y$  – фонд базовой части стимулирующих выплат,

$b$  – базовая часть стимулирующих выплат, приходящейся на единицу педагогических работников высшего образования,

$k_i$  – коэффициент расчета базовой части стимулирующих выплат

$x_i$  – число педагогических работников по должностям, приведенных к ставкам,

$x_a$  – число ассистентов,

$x_{ст}$  – число старших преподавателей,

$x_{доц}$  – число доцентов,

$x_{проф}$  – число профессоров,

$x_{зав}$  – число заведующих кафедрами,

$x_{дек}$  – число деканов,

$x_{дир}$  – число директоров.

$$y = 1,00 \times x_a \times b + 1,13 \times x_{ст} \times b + 1,54 \times x_{доц} \times b + 1,78 \times x_{проф} \times b + 1,94 \times x_{зав} \times b + 2,27 \times x_{дек} \times b + 2,27 \times x_{дир} \times b$$

Коэффициент расчета базовой части стимулирующих выплат педагогическим работникам высшего образования в 2017 году:

№ n/n	Наименование категории педагогических работников высшего образования	Коэффициент ( $k_i$ )
1.	Ассистент	1,00
2.	Старший преподаватель	1,13
3.	Доцент	1,54
4.	Профессор	1,78
5.	Заведующий кафедрой	1,94
6.	Декан	2,27
7.	Директор института	2,27



**Приложение 2**  
к Положению о стимулирующих  
выплатах педагогическим  
работникам высшего  
образования за 2017 год

**Показатели,  
применяемые для оценки деятельности  
ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Подразделения, контролирующие представленные данные</i>	<i>Количество баллов</i>
1.	<b>Показатель трудовой дисциплины («точно вовремя»).</b> Не рассматривать на назначение повышенной части 50% преподавателей из общего числа ППС, допустивших наибольшее количество срывов, опозданий, раннего окончания занятий.	Отдел организации и мониторинга учебной деятельности, Отдел заочного и очно-заочного обучения	20 баллов
2.	<b>Показатель по учебной и учебно-методической деятельности.</b> Разработка электронного образовательного ресурса (ЭОР) в соответствии со структурой, определенной Приложением 4, и размещение его на портале Методического центра электронного обучения.	Методический отдел, Методический центр электронного обучения	20 баллов за один ресурс*
3.	<b>Показатели по научной деятельности.</b> Наличие публикаций (опубликованных или принятых к публикации в текущем году**): - индексируемых базами данных Scopus или Web of Science; - в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (перечня ВАК); в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях.	Управление научно-исследовательской и инновационной деятельности	- 20 баллов за одну статью;  - 5 баллов за одну статью*

\* В случае соавторства баллы распределяются между авторами поровну или иным образом по предложению авторского коллектива.

\*\* Публикация, учтенная при назначении повышенной части стимулирующих выплат в предыдущем году, в текущем году не учитывается.



### Приложение 3

к Положению о стимулирующих выплатах педагогическим работникам высшего образования за 2017 год

#### Показатели, применяемые для оценки деятельности заведующего кафедрой, декана, директора института

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Подразделения, контролирующие представленные данные</i>	<i>Количество баллов</i>
1.	<b>Показатель трудовой дисциплины («точно вовремя»).</b> Доля преподавателей кафедры (факультета, института), не допустивших срыва, опоздания, раннее окончание занятий.	Отдел организации и мониторинга учебной деятельности, Отдел заочного и очно-заочного обучения	[0,9; 1,0] – 20 баллов  [0,7; 0,9] – 10 баллов
2.	<b>Показатель по учебной и учебно-методической деятельности.</b> Доля разработанных электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в соответствии со структурой, определенной Приложением 4, и размещенных на портале Методического центра электронного обучения, приходящихся на одного преподавателя кафедры (факультета, института).	Методический отдел, Методический центр электронного обучения	Количество баллов = (число ЭОР / число преподавателей) × 20
3.	<b>Показатели по научной деятельности.</b> Доля публикаций преподавателей кафедры (факультета, института), (опубликованных или принятых к публикации в текущем году**), приходящихся на одного преподавателя: - индексируемых базами данных Scopus или Web of Science; - в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (перечня ВАК); в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях.	Управление научно-исследовательской и инновационной деятельности	количество баллов = (число публикаций / число преподавателей) × 20;  количество баллов = (число публикаций / число преподавателей) × 5



## **Приложение 4**

к Положению о стимулирующих  
выплатах педагогическим  
работникам высшего  
образования за 2017 год

### **Примерные структурные элементы электронного образовательного ресурса**

**Электронный образовательный ресурс (ЭОР)** – образовательный ресурс, представленный в электронно-цифровой форме и включающий в себя структуру, предметное содержание и метаданные о них.

**Метаданные ЭОР** - структурированные данные, предназначенные для описания ЭОР.

1. Название курса, автор(ы).
2. Краткое описание курса.
3. Основные задачи курса.
4. Глоссарий (основные узкоспециализированные термины и понятия по дисциплине с толкованием, иногда переводом на другой язык, комментариями и примерами).
5. Рабочая программа дисциплины.
6. Методические указания для студентов по использованию ЭОР и организации самостоятельной работы (требования к оформлению работ для промежуточной и итоговой аттестации студентов, список рекомендуемой литературы, электронных ресурсов и пр.).
7. Материалы к лекционным, практическим, семинарским и лабораторным занятиям (конспект лекций, справочные материалы, презентации, анимации, аудио- и видеоиллюстрации и т.п.).
8. Система контроля знаний (задания, тесты и пр. для текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, включая примеры решения задач, выполнения тестовых заданий).
9. Форум (объявления по курсу, вопросы и ответы на них, предложения по организации учебного процесса).





В данном деле прошито, пронумеровано  
и скреплено гербовой печатью. *8* листов  
Ректор \_\_\_\_\_

*Л. П. Лушев*



*Председатель МТО*  
*Ю. Кавычкин*