

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет»
(Астраханский государственной университет)

УТВЕРЖДЕНА
Ученым советом
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет»
«28» октября 2021 года,
протокол №3

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ ПО
УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
для поступающих по направлению подготовки магистров
38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность/профиль – Управление персоналом
в 2022 году

Программа рассмотрена на заседании кафедры менеджмента «03» сентября 2020 г.(протокол № 02)

Программа утверждена на Совете факультета экономики и управления «11» сентября 2020 г. (протокол №1)

1. Назначение вступительного испытания: определение уровня подготовки по менеджменту абитуриентов, поступающих в АГУ на направленность по направлению «Управление персоналом».

2. Особенности проведения вступительного испытания:

- 2.1. форма вступительного испытания — тестирование.
- 2.2. система оценивания — 100 балльная.

3. Литература, рекомендуемая для подготовки к вступительному испытанию

3.1. Основная литература

- 1. Акмаева Р.И. Епифанова Н.Ш. Компенсационный менеджмент: Управление вознаграждением работников. Учебное пособие. Издательство «Политехнического университета», - СПб.: 2012.
- 2. Акмаева Р.И. Епифанова Н.Ш. Компенсационный менеджмент: Управление вознаграждением работников. Учебное пособие. – М.: Прометей. 2018. .
- 3. Ветлужских Е.Н. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Проактика / - 4-е изд. – М.: Альпина Паблишерз, 2010. – 148 с.
- 4. Каштанова Е.В. Управление персоналом: теория и практика. Управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и кадровым резервом: Учебно-практическое пособие / Е.В. Каштанова. - М.: Проспект, 2013. - 64 с.
- 5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 301 с.
- 6. Кибанов А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2012. - 56 с.
- 7. Кибанов А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2013. - 80 с.
- 8. Кибанов А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации: Учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2012. - 48 с.
- 9. Ловчева М.В. Управление персоналом: теория и практика. Делопроизводство в кадровой службе: Учебно-практическое пособие / М.В. Ловчева. - М.: Проспект, 2013. - 80 с.
- 10. Лукичева, Л.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Л.И. Лукичева; Под ред. Ю.П. Анискина. - М.: Омега-Л, 2013. - 263 с.
- 11. Лукьянова Т.В. Управление персоналом: Теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе: Учебно-практическое пособие / Т.В. Лукьянова. - М.: Проспект, 2012. - 72 с.
- 12. Маслов В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры: Учебник. – М.: Издательство «Финпресс», 2004. -288 с.

13. Оксинайд К.Э. Управление персоналом: теория и практика. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации: Учебно-практическое пособие / К.Э. Оксинайд. - М.: Проспект, 2012. - 64 с.

14. Яхонтова Е.С. Стратегическое управление персоналом: Учебное пособие / Е.С. Яхонтова. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2013. - 384 с.

3.2. Информационные ресурсы сети Интернет

www.ecsocman.edu.ru

Образовательный портал по экономике, социологии и менеджменту

Крупнейший российский проект по объединению как российских, так и зарубежных ресурсов по всем сферам управления. На данном портале имеются более 6 тыс. ссылок как на российские, так и зарубежные ресурсы для студентов, преподавателей и практикующих менеджеров.

www.aup.ru

Административно-управленческий портал

Помимо книг и статей по экономике, маркетингу и менеджменту на этом сайте можно найти нормативные документы, а также примеры бизнес-планов и других видов документации, необходимой для компании. Сайт содержит множество ссылок на страницы компаний, производящих маркетинговые исследования (в т.ч. примеры исследований).

www.cfin.ru

Корпоративный менеджмент

Масса полезной информации – полнотекстовые варианты учебников и статей по менеджменту и маркетингу, бухучету и налогообложению; ссылки на периодические издания и интернет-сайты по экономике, менеджменту и маркетингу. Также полезными могут быть ссылки на сайты компаний-разработчиков управленческого программного обеспечения.

Менеджмент [Электронный ресурс] : Учеб. / М. П. Переверзев, Н. А. Шайденко, Л. Е. Басовский. - М. : ИНФРА-М, 2004. - 1 электрон. диск (CD-ROM). - Систем. требования: в операционных системах Windows 5 и выше.

www.eup.ru

Образовательный портал

Новый проект по образовательным ресурсам. На портале представлены полнотекстовые версии многих учебных пособий, и другие полезные материалы для самообразования.

4. Перечень вопросов, составленных на основе программ подготовки магистров по направлению «Управление персоналом»

1. Сущность процесса управления человеческими ресурсами в современной организации.
2. Суть концепций «управление трудовыми ресурсами», «управление персоналом», «управление человеческими ресурсами».
3. Суть терминов «персонал», «кадры», «управление персоналом», «человеческие ресурсы».
4. Классификация персонала современной организации.
5. Инвестиции в управление персоналом и развитие человеческого капитала.
6. Значение первичной мотивации работников. Теории мотивации.
7. Сущность системы организационного обучения.
8. Сущность процесса планирования человеческих ресурсов в современной организации.
9. Управление конфликтами. Стили разрешения конфликтов.
10. Планирование и подготовка резерва руководителей.
11. Связь системы управления персоналом с целями организации.
12. Власть, влияние, лидерство. Характеристика этих понятий. Стили руководства.
13. Задачи и функции управления человеческими ресурсами. Особенности человеческих ресурсов.
14. Структура и функции службы управления персоналом. Соотношение линейных и функциональных полномочий при управлении персоналом.

15. Набор и наем персонала.
16. Компенсационный пакет современного предприятия: сущность и содержание, его элементы.
17. Мотивация и стимулирование труда. Основные определения. Виды стимулов.
18. Стратегии руководства в современных условиях: основные стили поведения.
19. Формы и системы оплаты труда.
20. Система вознаграждений на основе KPI.
21. Особенности вознаграждения труда топ-менеджеров.
22. Трудовые ценности россиян: результаты исследований.
23. Структура управления персоналом. Единство и различия руководства персоналом, работы с кадрами и менеджмента персонала.
24. Особенности и основные компоненты работы с кадрами, и руководства персоналом. Система управления персоналом в современной организации и ее основные компоненты.
25. Функции, субъекты и методы управления персоналом.
26. Службы персонала в современной организации. Основные этапы развития служб персонала.
27. Структура, функции и штаты служб персонала. Задачи, права и обязанности менеджеров по персоналу и сотрудников кадровых служб.
28. Управление персоналом как наука, ее специфика и соотношение с другими науками. Структура знаний науки об управлении персоналом.
29. Вхождение в управление персоналом выводов других наук.
30. Управление персоналом как учебная дисциплина.