

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет»
(Астраханский государственный университет)

ПРИКАЗ

15.11.2019

№ 080101/1385

Об утверждении Положения о
целевом обучении работников
Астраханского государственного
университета

В соответствии с пунктом 7 Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», пунктом 6.21 Устава Астраханского государственного университета и на основании протокола Ученого совета Астраханского государственного университета от 05.11.2019 № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемое Положение о целевом обучении работников Астраханского государственного университета.

Ректор



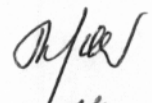
К.А. Маркелов

Согласовано:


Проректор по научной работе

 А.В. Федотова


Проректор по учебной работе

 А.М. Трещев

Начальник ФЭУ

 Г.К. Кудрявцева

Начальник УД

 А.Ф. Бурукина

Начальник юридического отдела

 Г.В. Авличев

ПРИНЯТО
Протокол Ученого Совета АГУ

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора АГУ

от _____ № _____

от 15.11.2019 № 08.0101/1385

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении работников
Астраханского государственного университета

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее – Университет) обучения по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры, по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, подготовки научных кадров в докторантуре (далее – целевое обучение) работников Университета, поступающим на обучение либо обучающимся в Университете, на основании договора о целевом обучении.

2. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства Университета:

- по предоставлению работнику, заключившему договор о целевом обучении, скидки в размере, определенном решением Ученого совета Университета;

- по трудоустройству работника, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией (степенью), полученной в результате освоения образовательной программы или подготовки (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства работника, заключившего договор о целевом обучении:

- по надлежащему освоению образовательной программы (магистратура, аспирантура) или прохождению подготовки (докторантура);

- по выполнению требований о количестве статей работника, опубликованных в Web of Science и (или) Scopus с исключением дублирования и о количестве упоминаний о работнике или о Университете (публикации) сюжеты в Интернет, печатных, теле и радио, СМИ) в российской прессе и зарубежной прессе;

- по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет в Университете по окончании целевого обучения, с учетом трудоустройства в срок,

установленный договором о целевом обучении, и в соответствии с полученной квалификацией (степенью).

3. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с прилагаемой типовой формой.

4. Договором о целевом обучении устанавливаются наименование образовательной программы или подготовки, размер скидки, предоставляемой работнику по оплате целевого обучения (подготовки); форма (формы) обучения; требования к работнику по освоению образовательной программы или прохождению подготовки, а также иные требования и условия.

5. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства Заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет, либо посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

6. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора.

Соглашение о расторжении договора о целевом обучении (подготовке) совершается в простой письменной форме. В случае, если работнику были оказаны услуги по целевому обучению на льготных условиях, в том числе частично, то соглашение о расторжении должно содержать сроки и порядок оплаты работником Университету суммы предоставленной скидки пропорционально сроку целевого обучения.

7. Основанием для заключения договора на целевое обучение является решение Ученого совета Университета.

Решение Ученого совета Университета должно содержать, фамилию, имя отчество (при наличии) лица, с которым заключается договор о целевом обучении, наименование образовательной программы или подготовки, размер предоставляемой скидки от стоимости целевого обучения, дополнительные требования к работнику (при их наличии), в том числе к количеству публикуемых статей, а также лицо, ответственное за исполнение договора о целевом обучении со стороны Университета.

8. Ученый совет Университета принимает решение на основании ходатайства непосредственного руководителя работника либо заведующего кафедрой либо декана.

Ходатайство должно содержать обоснование необходимости заключения с работников договора о целевом обучении, должность на которую будет принят работник после прохождения целевого обучения, размер предлагаемой скидки к стоимости целевого обучения, срок, на который должен быть трудоустроен работник после завершения целевого обучения, дополнительные требования к работнику (при их наличии), лицо, ответственное за исполнение договора о целевом обучении со стороны Университета.

К ходатайству прикладывается согласие работника на прохождение целевого обучения на условиях, определенных в соответствии с настоящим Положением.

9. Размер предоставляемой скидки устанавливается в процентах от стоимости обучения/подготовки и составляет:

- сто процентов – если работник, являлся получателем стипендии Президента Российской Федерации, стипендии Правительства Российской Федерации или если работник, на момент принятия решения о заключении с ним договора о целевом обучении, являлся автором (соавтором) не менее двух статей, опубликованных в Web of Science и (или) Scopus;

- пятьдесят процентов – в остальных случаях.

10. Работник, в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по договору и (или) осуществлению трудовой деятельности, обязан возместить Университету расходы, в размере предоставленной скидки, пропорционально сроку прохождения целевого обучения.

11. Договор о целевом обучении заключается с работников в срок, не превышающий 30 дней с даты принятия положительного решения Ученым советом Университета.

Приложение
к Положению о целевом обучении
работников Астраханского
государственного университета

ТИПОВОЙ ДОГОВОР
о целевом обучении

г. Астрахань

«__» _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет», именуемое в дальнейшем Заказчик, в лице ректора Маркелова Константина Алексеевича, действующего на основании Устава и граждан Российской Федерации _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем __ в дальнейшем гражданином, а совместно именуемые сторонами, в соответствии с протоколом Ученого совета от __ № __ заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин,

обязуется

пройти

_____ (указать: образовательную программу высшего образования – программу магистратуры, программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, направление подготовки научных кадров в докторантуре) (далее – целевое обучение) в соответствии с разделом II настоящего договора и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора. Заказчик обязуется предоставить Гражданину целевое обучение на льготных условиях и трудоустроить гражданина на условиях настоящего договора.

II. Направление обучения

Вариант 1 (магистратура, аспирантура)

Гражданин в период с _____ по _____ проходит обучение по образовательной программе:

- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления _____ (направлений) _____ подготовки: _____;

- форма обучения: _____;

Вариант 2 (докторантура)

Гражданин в период с _____ по _____ проводит научные исследования и осуществляет подготовку докторской диссертации по научной специальности

_____ (указать шифр, наименование специальности)

по теме _____.

III. Осуществление гражданином трудовой деятельности

1. Гражданин осуществляет трудовую деятельность после завершения целевого обучения по настоящему договору по должности (профессии, специальности, квалификации, виду работы):

_____.

2. В целях настоящего договора Стороны завершением целевого обучения считают _____

(указать: отчисление заказчиком гражданина, в связи с получением образования или выдачу заключения, предусмотренного п. 16 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» на диссертацию).

3. Условия оплаты труда гражданина в период осуществления трудовой деятельности после завершения целевого обучения устанавливаются в соответствии Коллективным договором и иными локальными актами заказчика.

4. Гражданин и заказчик заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более двух месяцев после даты:

Вариант 1 (магистратура, аспирантура)

отчисления гражданина, в связи с получением образования (завершением обучения),

Вариант 2 (докторантура)

выдачи заключения, предусмотренного п. 16 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» на диссертацию, подготовленную в рамках настоящего договора (завершение подготовки)

(далее - установленный срок трудоустройства).

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года.

Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

6. В случае если гражданин состоит в трудовых отношениях с заказчиком на момент установленного срока трудоустройства, то трудовой договор,

предусмотренный пунктом 3 настоящего раздела, не заключается и срок осуществления трудовой деятельности гражданином, указанный в пункте 4 настоящего раздела, длится с даты завершения целевого обучения.

IV. Обязанности заказчика

Заказчик обязан:

- а) заключить с гражданином на льготных условиях договор на обучение или подготовку по направлению, установленному разделом II настоящего договора.
- б) трудоустроить гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, если гражданин не состоит в трудовых отношениях с заказчиком на дату установленного срока трудоустройства.
- в) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;
- г) предоставить Гражданину скидку на целевое обучение в размере _____ процентов, что составляет _____ рублей за один год обучения или прохождения подготовки.
- д) _____
указать иные условия

V. Обязанности гражданина

Гражданин обязан:

- а) пройти целевое обучение по направлению, установленному разделом II настоящего договора;
- б) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- в) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.
- д) в случаях, установленных Договором, возместить Заказчику денежные средства в размере равном размеру, предоставленной Работнику скидки на целевое обучение пропорционально сроку обучения или прохождения подготовки;
- е) _____
указать иные условия

VI. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Стороны оценивают ущерб Заказчика, в связи с заключением с гражданином на льготных условиях договора на целевое обучение по направлению, установленному разделом II настоящего договора, в размере: _____ руб.

(указать сумму равную сумме скидки, из расчета всего периода целевого обучения).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по прохождению целевого обучения и (или) по осуществлению трудовой деятельности в полном объеме оплачивает заказчику ущерб в размере, указанном в пункте 2 настоящего раздела, в тридцатидневный срок со дня получения требования от Заказчика.

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Лицом, ответственным за исполнение условий настоящего договора, от Заказчика является _____.

(ФИО, должность, контакты)

VII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

VIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Работник

Университет