

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет»
(Астраханский государственный университет)

ПРИКАЗ

23.12.2020

№ 080101 / 1566

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет»

В целях повышения значений показателей деятельности университета, введения рейтинговой оценки деятельности ППС и их материальной заинтересованности в получении качественных и количественных результатов труда приказываю:

1. Утвердить Положения о стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет», одобренное конференцией работников и обучающихся 22 декабря 2020 года (прилагается).

2. Утвердить комиссию по установлению стимулирующих выплат ППС в следующем составе:

Трещев А.М., проректор по учебной работе (председатель комиссии).

Федотова А.В., проректор по научной работе (сопредседатель комиссии).

Степкина Т.В., начальник учебно-методического управления.

Космачева О.Ю., начальник управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью.

Говорунова И.А., начальник отдела кадров.

Кудрявцева Г.К., начальник финансово-экономического управления.

Лихтер А.М., заведующий кафедрой общей физики.

Касьянова Л.Ю., председатель объединённой ППО Астраханского государственного университета.

Агафонова С.В., ведущий специалист УМУ (секретарь комиссии).

3. Главному бухгалтеру Поспеевой А.Н. производить стимулирующие выплаты ППС в 2021 году в соответствии с прилагаемым Положением.

4. Контроль за соблюдением приказа оставляю за собой.

Ректор



К.А. Маркелов

ОДОБРЕНО
на конференции работников и
обучающихся
22 декабря 2020 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом 23.12.2020 № 0101/1568

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Астраханский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее Университет) разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» нормативными и организационно-распорядительными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Университета, Коллективным договором Университета, Положением об оплате труда Университета и другими локальными нормативно-правовыми актами Университета.

1.2. Настоящее Положение основывается на системе рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (ППС) (далее работники), устанавливает порядок и условия назначения стимулирующих выплат работникам, состоящим в трудовых отношениях с Университетом и занимающим должности научных работников или должности профессорско-преподавательского состава.

1.3. Положение разработано в целях:

- повышения значений показателей эффективности деятельности университета;
- повышения эффективности работы ППС;
- материальной заинтересованности работников в получении максимального эффекта от своей деятельности;
- обеспечение реализации кадровой политики, с учетом индивидуального вклада каждого работника в повышение рейтинга Университета.

1.4. К лицам, претендующим на стимулирующие выплаты, за исключением внешних совместителей и уволенных работников относятся:

- штатные работники, занимающие должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой:

- внутренние совместители из числа работников и научных сотрудников университета (научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, руководитель научного подразделения), избранные на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора.

Для должности декана стимулирующие выплаты определяются показателями эффективности деятельности, установленными при заключении срочного трудового договора (эффективного контракта).

1.5. Разработку, сопровождение и реализацию системы стимулирующих выплат НПР осуществляют финансово-экономическое управление, управление делами, учебно-методическое управление, управление научно-исследовательской и инновационной деятельности, профильные подразделения и комиссия по установлению стимулирующих выплат федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом ректора. В комиссию включаются представители администрации университета, административно-управленческий персонал, члены профсоюзной организации АГУ, иные представители трудового коллектива.

1.6. Все выплаты, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются приказом ректора по результатам предшествующего периода¹, в соответствии с протоколом комиссии по установлению стимулирующих выплат.

Решение о назначении стимулирующих выплат является правом работодателя, а не его обязанностью.

2. Условия предоставления стимулирующих выплат

2.1. В рейтинговой оценке деятельности принимают участие все ППС, указанные в пункте 1.4. и проработавшие в университете не менее года.

2.2. Рейтинговая оценка проводится в отношении каждого ППС персонально.

2.3. По итогам рейтинговой оценки проводится оценка эффективности деятельности ППС и назначение стимулирующих выплат.

2.4. Рейтинговая оценка проводится только в отношении ППС, соответствующих следующим условиям:

- 100 % обеспечение преподаваемых дисциплин, практик, ГИА рабочими программами (РП), представленными в организационно-методический отдел и в отдел аспирантуры и готовыми к размещению на официальном интернет-портале университета по состоянию на 15 ноября учитываемого года (данное условие распространяется на все категории ППС и все уровни высшего образования);

¹ Учитываются достижения за год, предшествующей дате учета индивидуальных показателей НПР (1 января, 1 сентября).

- работа в электронной информационно-образовательной среде: обеспечение фиксации хода образовательного процесса, проведение занятий (отдельных видов занятий), процедур оценки результатов обучения, синхронное и (или) асинхронное взаимодействие с обучающимися посредством сети «Интернет»;

- трудовая дисциплина (отсутствие срывов занятий, опозданий, раннего окончания занятий). Преподаватели, допустившие срывы, опоздания, раннее окончание занятий суммарно более 4 часов, не рассматриваются на назначение стимулирующих выплат.

3. Порядок расчета стимулирующих выплат

3.1. Число ППС и ежемесячный фонд стимулирующих выплат определяется два раза в год на периоды: с 1 января по 30 июня и с 1 сентября по 31 декабря.

Объем стимулирующего фонда (далее - Фонд) рассчитывается финансово-экономическим управлением в пределах фонда оплаты труда. При определении фонда на конкретный период возможно уточнение, как в сторону увеличения, так и уменьшения. При этом определяется фиксированная величина ежемесячного фонда стимулирующих выплат.

3.2. Минимальное количество баллов, которое необходимо набрать ППС для установления выплат, не должно быть менее 50.

3.3. Объем Фонда распределяется в зависимости от числа ППС прошедших рейтинговый отбор и набранных ППС баллов.

Размер стимулирующих выплат ППС зависит от количества баллов, набранных работниками по показателям, применяемым для оценки их деятельности, и нахождения ППС в той или иной стоимостной группе в соответствии с их рейтинговой оценкой деятельности.

3.4. Настоящее Положение устанавливает три стоимостные группы:

Первая группа – 50 человек, набравших наибольшее количество баллов. Для этой группы применяется коэффициент 2.

Вторая группа – включает 100 человек, начиная с 51-го. Для этой группы устанавливается коэффициент 1,3.

Третья группа – все НПР начиная со 151-го и ниже по рейтинговой оценке. Для этой группы используется коэффициент 1.

3.5. Один балл в денежном эквиваленте определяется путем деления общей суммы средств, направленной на стимулирующие выплаты, на общее число баллов, набранное ППС и умноженных на стоимостные коэффициенты.

3.6. Размер стимулирующей выплаты конкретного претендента определяется умножением денежного эквивалента одного балла на количество набранных им баллов.

3.7. За выдающиеся достижения в образовательной или научной деятельности решением Ученого Совета университета могут устанавливаться дополнительные баллы к суммарным показателям ППС.

3.8. Приказом ректора по представлениям проректоров, директоров институтов, деканов на основании решения комиссии могут устанавливаться баллы (но не более 50) за:

- участие в международных проектах;
- подготовка заявок в конкурсах исследовательских или образовательных программ;
- привлечение к учебной и научной работе в университете зарубежных специалистов, а также российских граждан – обладателей степени PhD;
- другие значимые достижения, не учтенные в перечне показателей.

4. Сроки и порядок стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты производятся по результатам работы ежемесячно за учитываемый период.

4.2. Сбор, учет и достоверность предоставленных данных о выполнении показателей работниками осуществляется руководителем структурного подразделения до 1 января и до 1 сентября.

4.3. Основанием для начисления стимулирующих выплат является приказ ректора с указанием размера выплаты каждому работнику.

4.4. Стимулирующие выплаты производятся за счет средств от приносящей доход деятельности, за счет субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания в пределах фонда оплаты труда, а также за счет субсидии на иные цели.

5. Верификации индивидуальных показателей работников

5.1. Первоначальная верификация индивидуальных показателей НПР осуществляется непосредственным руководителем подразделения (заведующим кафедрой, деканом, директором института и пр.) и подтверждается самим ППС.

5.2. Проверенные индивидуальные показатели ППС передаются в учебно-методическое управление и управление научно-исследовательской и инновационной деятельности.

5.3. Работник и его непосредственный руководитель несут солидарную ответственность за достоверность представленных данных о достижениях ППС. Данные, признанные недостоверными, не учитываются при расчете стимулирующей выплаты ППС.

Перечень показателей для рейтинговой оценки деятельности ППС (включая деканов и заведующих кафедрами)

№ п/п	Показатель	Ед. измер.	Баллы	Пояснения к показателю
1	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (за учитываемый год): 51,28 тыс.руб. - до 60,0 тыс.руб. от 60 тыс.руб. до 75 тыс.руб. от 75 тыс.руб. и более	тыс. руб.	20 40 50	

2	Участие в выполнении наукоемких услуг, включая образовательные услуги - руководитель - исполнитель	тыс. руб	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 150 бал.	
3	Суммарная доля участия в издании или переиздании учебников, учебных или учебно-методических пособий: - с грифом - без грифа	доля	40 20	При наличии соавторов указывается доленое число, которое умножается на баллы в соответствии с категорией (с грифом или без).
4	Суммарная доля участия в издании научных произведений (научные монографии, переводы монографий, научные словари)	доля	20	При наличии соавторов указывается доленое число. 20 баллов умножается на суммарную долю.
5	Число учебных дисциплин, преподаваемых на иностранном языке	шт.	25 50	При условии включения курсов в учебный план (25 – для ППС ФИЯ, читающих теоретические, лекционные курсы; 50 – для ППС других факультетов)
6	Размещение массового открытого онлайн курса (МООС) на платформах: 1. Coursera, Edx: - на русском языке, - на иностранном языке. 2. Национальная платформа открытого образования: - на русском языке, - на иностранном языке. 3. Лекториум: - на русском языке, - на иностранном языке. 4. Stepic^ - на русском языке, - на иностранном языке.		250 300 200 250 150 200 100 150	
7	Наличие обучающихся (команд), ставших победителями или призерами олимпиад, конкурсов, соревнований, организатором которых являются государственные организации (гран при, 1 -3 место) - международный уровень - всероссийский уровень - региональный уровень	да/нет	50 30 10	Обучающиеся (команды) подготовлены под руководством преподавателя, утвержденного приказом по университету. Баллы начисляются за факт подготовки однократно за каждый уровень (при наличии).
8	Защищенная диссертация: докторская кандидатская	да/нет	100 50	

9	Работа в совете по защите диссертаций на соискание учёной степени доктора (кандидата) наук: - член совет - ученый секретарь - зам. председателя совета - председатель совета	да/нет	10 20 30 50	Учитывается факт работы в совете. Баллы начисляются за факт работы в совете однократно за каждую позицию (при наличии).
10	Заключение договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счет средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации (хоздоговор): договор, объемом финансирования свыше 6 млн. руб. в год; договор свыше 3 млн. руб. до 6 млн. руб. в год; договор свыше 500 тыс. руб. до 3 млн. руб. в год; договор свыше 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб. в год.	шт.	100 60 30 10	Баллы начисляются лицам, включенным в коллектив по выполнению договора, в соответствии с приказом.
11	Суммарная доля участия в получении охранных документов (патент, свидетельство о государственной регистрации) в течение учитываемого года	доля	10	При наличии соавторов указывается долевое число. 10 баллов умножаются на суммарную долю.
12	Суммарная доля участия в публикациях, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, Scopus	доля	200	При наличии соавторов указывается долевое число. 200 баллов умножаются на суммарную долю. За публикации, входящие в Q ₁ и O ₂ международных баз данных. НПР назначается единовременная выплата, размер которой определяется приказом ректора.
13	Индекс Хирша, рассчитываемый по совокупности публикаций, учтенных в базе данных РИНЦ - от 2 до 5 - от 6 до 10 - более 10		10 20 40	
14	Индекс Хирша по базе Scopus		Кол-во баллов = показатель индекса Хирша x 10.	

15	Суммарная доля участия в публикации статей в журналах ВАК	доля	20	При наличии соавторов указывается долевое число. 20 баллов умножается на суммарную долю.
16	Персональная художественная, архитектурная выставка, выставка дизайна: - региональный - всероссийский, СНГ - международный		10 20 40	
17	Организация и проведение научного мероприятия в очной форме, включенного в план научных мероприятий АГУ (участие в программном и/или организационном комитете, руководство секцией) - международный уровень - всероссийский уровень - с международным участием - региональный, межрегиональный, внутривузовский уровень	да/нет	6/10 4/8 2/4 1/2	Учитывается факт участия в организации мероприятий. В случае участия в организации мероприятий различных уровней на разных позициях, баллы начисляются однократно за каждую позицию: - международный уровень - 6 баллов (председателю - 10) - всероссийский уровень - 4 балла (председателю - 8) - с международным участием - 2 балла (председателю - 4) - региональный, межрегиональный, внутривузовский уровень - 1 балл (председателю - 2)
18	Очное участие в международных конференциях, симпозиумах и др. научных и научно-практических мероприятиях, проводимых вне АГУ: - с выездом за рубеж - в России	да/нет	40 20	Учитывается факт участия в мероприятиях. Баллы начисляются за факт участия однократно за каждый уровень (при наличии).
19	Руководство аспирантами	да/нет	30	Баллы начисляются за факт руководства однократно.
20	Количество программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ (не менее 72 часов) и программ профессионального обучения (не менее 200 часов), в реализации которых принимает участие преподаватель	шт.	10	Баллы начисляются за каждую программу, при условии проведения занятий в объеме не менее 16 часов. Значение показателя согласовывается с ДНиПО.
21	Организация обучения по программам дополнительного образования	Шт.	15	Баллы начисляются руководителю программы.
22	Участие в редколлегии журналов, входящих в список ВАК	да/нет	10	Баллы начисляются за факт участия однократно.
23	Участие в работе сторонних ГЭК: - председатель - член ГЭК		5 3	

24	Подготовка сборных университета на соревнования: - международные - всероссийские - региональные		50 25 10	Лицо, которому начисляются баллы, определяется приказом по университету о подготовке сборных команд для соревнований,
25	Разработка и внедрение образовательных программ: – совместных образовательных программ, программ двойных дипломов с зарубежными партнерами; – сетевых образовательных программ с российскими партнерами; – под заказ индустриального партнера		50	Количество баллов по каждой разработанной ОП делится на количество разработчиков из числа ППС (без учета ставок).
26	Эксперт федерального уровня: - РФФ, РАН, РФФИ, ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ, Рособнадзора - экспертный совет ВАК		30 20	
27	Спортивное звание для преподавателей факультета ФКиС: - мастер спорта международного класса - заслуженный тренер России - заслуженный мастер спорта - мастер спорта - судья международной категории - судья всероссийской категории - кандидат в мастера спорта		20 15 15 10 20 10 10	
28	Получение ученого звания доцента в отчетном году		10	
29	Получение ученого звания профессора в отчетном году		20	
30	Член профессиональных и творческих союзов и ассоциаций России		10	
31	Обладатель золотого, серебряного, бронзового значка ГТО		5/4/3	

Перечень показателей для рейтинговой оценки деятельности заведующих кафедрами

№ п/п	Показатель	Ед. измер.	Баллы	Пояснения к показателю
1.	Трудовая дисциплина (отсутствие срывов занятий, опозданий, раннего окончания занятий).	Да/нет	5	При отсутствии нарушений трудовой дисциплины по учетной кафедре за учетный период начисляется 5 баллов.

2.	Сложность и интенсивность труда в зависимости от учебной нагрузки кафедры: от 5 тыс.ч. до 10 тыс.ч. от 10 тыс.ч. до 15 тыс.ч. от 15 тыс.ч. и более	тыс. час.	10 15 20	
3.	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПП) кафедры: от 51,28 тыс.руб. - до 60,0 тыс.руб. от 60 тыс.руб. до 75 тыс.руб. от 75 тыс.руб. и более	тыс. руб.	10 20 30	<i>Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР к численности НПП кафедры. Численность НПП (как общая численность, так и численность всех возможных подмножеств) здесь и далее рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников профессорско-преподавательского состава и научных работников на 01 октября отчетного года, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам гражданско-правового характера.</i>
4.	Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры: от 11% до 13% от 14% до 18% от 19% и более	%	5 10 15	<i>Отношение приведенного контингента студентов, обучающихся по программам магистратуры, к приведенному контингенту студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, выраженное в процентах. Приведенный контингент здесь и далее рассчитывается по формуле $a + (b \times 0,25) + (c \times 0,1)$, где a - численность обучающихся по очной форме обучения; b - численность обучающихся по очно-заочной (вечерней) форме обучения; c - численность обучающихся по заочной форме обучения. По состоянию на 1 октября.</i>
5.	Число аспирантов на кафедре (или лиц, прикрепленных для подготовки диссертации): 2-3 чел. 4-6 чел. 7 и более	Чел.	5 10 15	
6.	Удельный вес численности докторов наук до 40 лет, в общей численности НПП кафедры: от 20% до 30% от 30% до 40%	%	5 10 15	<i>Отношение численности докторов наук до 40 лет к общей численности работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава или</i>

	от 40% и более <ul style="list-style-type: none"> • Применяется для заведующих кафедр с численностью ППС не менее 5 человек. 			научных работников по основной занимаемой должности, на 01 октября отчетного года, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам гражданско-правового характера, без учета занимаемых ставок,
7.	Удельный вес численности НПР до 35 лет, в общей численности НПР кафедры: от 20 до 25 % от 25 до 30% от 30 до 50% от 50% и более *Применяется для заведующих кафедр с численностью ППС не менее 5 человек.	%	5 10 15 20	Отношение численности НПР кафедры до 35 лет к общей численности работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава или научных работников по основной занимаемой должности, на 01 октября отчетного года, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам гражданско-правового характера, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах.
8.	Число публикаций кафедры, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР: 2-4 5-7 8 и более	шт.	10 20 30	Отношение числа публикаций кафедры, изданных в отчетном году, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, к численности НПР, умноженное на 100
9.	Число публикаций кафедры, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР: 4-5 6-8 9 и более	шт.	10 20 30	Отношение числа публикаций кафедры, изданных в отчетном году, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, к численности НПР, умноженное на 100
10	Число публикаций кафедры в изданиях, рецензируемых ВАК, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на одного НПР: от 0,3 до 0,5 от 0,5 до 1,0 от 1,0 и более	шт.	5 10 15	Отношение числа публикаций кафедры в журналах ВАК, изданных в отчетном году, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, к численности НПР кафедры
11	Число учебных дисциплин, преподаваемых на иностранном языке:	шт.		См. показатель 5 для ППС

	1 2-3 4-5 более 5		10 20 30 40	
12	<p>Доля научно-педагогических работников кафедры участвующих в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения):</p> <p>от 15% до 20%</p> <p>от 20% и более</p> <p>*Применяется для заведующих кафедр с численностью ППС не менее 5 человек.</p>	%	10 20	<p>Увеличение доли НПР в реализации программ непрерывного образования (дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения) будет обеспечивать мероприятия по расширению охвата населения программами дополнительного образования кафедры. Расширение вовлеченности граждан в систему непрерывного образования должно осуществляться за счет разработки программ для детей и работающих граждан, для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для трудовых мигрантов, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации.</p>